



Meten werkstress

PAGO ^[1]

Indien uit de RI&E een restrisico blijkt, wordt Periodiek Arbeids Gezondheidkundig Onderzoek (PAGO) door de werkgever aangeboden. Het PAGO is gericht op risico's die voortvloeien uit de functie van de werknemer, zoals infectieziekten, fysieke belasting en hittestress. De bedrijfsarts adviseert over de inhoud van het medisch onderzoek en de frequentie waarmee het onderzoek wordt herhaald. De werkgever is verplicht om het PAGO aan te bieden; de werknemer is niet verplicht aan het onderzoek deel te nemen, maar doet dit op vrijwillige basis. Dat geldt ook voor een uitnodiging voor een PMO, preventief medisch onderzoek. De bedrijfsarts adviseert over de inhoud van het medisch onderzoek en de frequentie waarmee het onderzoek wordt herhaald.

Maatregel naar plaats in de Arbeidshygiënische Strategie: Organisatorische maatregelen

Beschrijving van de maatregel

Werkstress veroorzaakt door psychosociale arbeidsbelasting waaronder werkdruk, agressie en geweld, is op betrouwbare wijze te meten met vragenlijsten zoals de Quick Scan Werkdruk, VBBA-vragenlijst, WEB-monitor, JD-R-model en Tripod Sigma. Afhankelijk van de meetresultaten kan worden bepaald of en welke extra maatregelen nodig zijn.

Beoogd effect

Doel van deze organisatorische maatregel is dat de maatregelen worden aangepast aan de mate waarin werkstress aanwezig is en wordt ervaren.

Meer informatie

- Toelichting op PAGO/PMO ^[2]

De A&O-deskundige van de arbodienst of een ter zake deskundig bureau kan adviseren over de manier waarop psychosociale arbeidsbelasting wordt gemeten.

Source URL: <https://arbocatalogus-afvalbranche.nl/maatregel/meten-werkstress>

Links

[1] <https://arbocatalogus-afvalbranche.nl/tags/pago>

[2] <https://arbocatalogus-afvalbranche.nl/toelichting-op-pago-en-pmo>